

**DELIBERA**

**COPIA**

**N. 5**

COMUNE DI LIGNANO SABBIADORO  
PROVINCIA DI UDINE

**AZIENDA SPECIALE FARMACEUTICA**

---

OGGETTO: DETERMINAZIONE PREMIO AZIENDALE 2023.

=====

L'anno **duemilaventicinque** - il giorno **ventotto** del mese di **maggio** - alle ore **17,45** in seguito a convocazione regolarmente disposta, presso la sede Municipale del comune di Lignano Sabbiadoro, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Farmaceutica.

Sono intervenuti i Sig.ri		PRESENTE - ASSENTE
1) PONTI TOMMASO	- Presidente	SI
2) FAVATO MARA	- Vice presidente	SI
3) GRECO POLITO LUANA	- Componente	SI

Partecipano altresì alla seduta i Sigg.ri: dott. GAMBINO Nicola, Segretario Comunale con funzione verbalizzante, il dott. CERVESATO Gian Franco, Revisore dei Conti, la Rag. Favato Susj. addetta alla contabilità aziendale.

Assume la presidenza il Sig. PONTI Tommaso, nella sua qualità di Presidente, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a discutere e deliberare sull'oggetto.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Atteso che, con l'accordo aziendale, siglato il 23 novembre 2021, si definivano ammontare ed elementi giustificativi del premio aziendale a tassazione agevolata. Più precisamente "Il premio erogato sarà pari al 4% del reddito operativo lordo, così come definito dai principi contabili dell'ordine dei Dottori Commercialisti, del bilancio chiuso al 31/12 dell'anno a cui il premio è stato maturato. Nella definizione del premio totale, gli incrementi di produttività nelle vendite di prodotti farmaceutici, parafarmaceutici ed estetici avranno un peso di 1/3; gli incrementi nei servizi erogati alla persona e nelle iniziative ricollegabili alle emergenze epidemiologiche avranno un peso di 1/3; l'incremento od il mantenimento di gestioni dell'orario di lavoro finalizzate all'incremento produttivo rispetto all'orario normale ed al calendario minimo estivo avranno un peso di 1/3."

Premesso che:

- 1) Il ROL, così come calcolato dagli elementi esposti nel Bilancio 2023 dell'Azienda Speciale Farmaceutica, risulta (valore della produzione – Costi della produzione) + ammortamenti + leasing su beni strumentali = 310.174,00€;
- 2) Che il premio è definito nella misura potenziale totale del 4% del ROL e quindi in € 12.407,00;
- 3) Che le vendite di prodotti farmaceutici, parafarmaceutici ed estetici, nel 2023 rispetto al 2022, è aumentata avendo avuto un incremento di ricavi alla vendita di € 35.876,00;
- 4) Che i servizi erogati alla persona e nelle iniziative ricollegabili alle emergenze epidemiologiche hanno subito una diminuzione. Più precisamente nel 2022 erano stati attivati i servizi, collegati all'emergenza epidemiologica, di prenotazioni CUP/vaccinazioni ed il servizio tamponi. Nel 2023, venuta meno l'emergenza epidemiologica il numero di servizi erogati alla persona ha subito una riduzione da 56259 servizi erogati nel 2022 a 25450 servizi erogati nel 2023;
- 5) Che il monte ore lavorate dal personale nel 2023 è passato a 19304,16 ore rispetto alle 18253,44 ore del 2022, e che facendo la proporzione tra le ore lavorate da ciascun dipendente nel 2023 si evince un aumento della produttività come riportato nel prospetto allegato;

Pertanto, avendo soddisfatto solo 2/3 delle previsioni incrementali previste dall'accordo, così come esposte nei punti da 3 a 5 della premessa il premio per l'anno 2023 viene definito in € 8.272,00. Il premio sarà suddiviso, proporzionalmente ai mesi e alle ore lavorate singolarmente nel 2023, tra i lavoratori che hanno concorso alla formazione del risultato (in forza nel 2023), anche se non più in forza negli anni successivi. Detto premio sarà evidenziato in busta paga e l'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3.000/4.000 euro lordi, ove ne sussistano le condizioni, così come previsto l'art. 1, nei commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, così come modificata dall'art. 1 comma 160 e successive modificazioni.

Dopo sereno esame,

Con voti favorevoli ed unanimi resi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

Di erogare, il premio di produzione relativo all'anno 2023, nella misura di € 8.272,00 (ottomiladuecentosettantadue/00=) suddiviso tra i dipendenti che hanno concorso a conseguirlo nel 2023, in proporzione ai mesi e alle ore lavorate nel 2023.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall'art. 17, comma 12 della L.R. 17/2004.





