

**DELIBERA**

**ORIGINALE**

**N. 05**

COMUNE DI LIGNANO SABBIADORO  
PROVINCIA DI UDINE

**AZIENDA SPECIALE FARMACEUTICA**

---

OGGETTO: DETERMINAZIONE PREMIO AZIENDALE DETASSATO 2021.

=====

L'anno **duemilaventidue** - il giorno **ventotto** del mese di **luglio** - alle ore **18,00** in seguito a convocazione regolarmente disposta, presso la sede farmacia, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Farmaceutica.

		PRESENTE - ASSENTE
Sono intervenuti i Sig.ri		
1) WADDELL MARTINA	- Presidente	SI
2) CODOGNOTTO MICHELE	- Vice presidente	SI
3) TUROLO ROBERTO	- Componente	SI

Partecipano altresì alla seduta i Sigg.ri: il Segretario Comunale Dott. LENARDI Francesco, con funzione verbalizzante ed il Dott. TAVANI Adriano - Direttore dell'Azienda Farmaceutica, nonché il Revisore dei conti Dott. MONTRONE Mario.

Assume la presidenza la Sig.ra WADDELL Martina, nella sua qualità di Presidente, la quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a discutere e deliberare sull'oggetto.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Atteso che, con l'accordo aziendale, siglato il 23 novembre 2021, si definivano ammontare ed elementi giustificativi del premio aziendale a tassazione agevolata. Più precisamente "Il premio erogato sarà pari al 4% del reddito operativo lordo, così come definito dai principi contabili dell'ordine dei Dottori Commercialisti, del bilancio chiuso al 31/12 dell'anno a cui il premio si riferisce. Nella definizione del premio totale, gli incrementi di produttività nelle vendite di prodotti farmaceutici, parafarmaceutici ed estetici avranno un peso di 1/3; gli incrementi nei servizi erogati alla persona e nelle iniziative ricollegabili alle emergenze epidemiologiche avranno un peso di 1/3; l'incremento od il mantenimento di gestioni dell'orario di lavoro finalizzate all'incremento produttivo rispetto all'orario normale ed al calendario minimo estivo avranno un peso di 1/3."

Premesso che:

- 1) Il ROL, così come calcolato dagli elementi esposti nel Bilancio 2021 dell'Azienda Speciale Farmaceutica, risulta (valore della produzione – Costi della produzione) + ammortamenti + leasing su beni strumentali =  $(2.232.180 - 1.996.153) + 37.866 + 0 = 273.893$ ;
- 2) Che il premio è definito nella misura potenziale totale del 4% del ROL e quindi in € 10.955;
- 3) Che le vendite di prodotti farmaceutici, parafarmaceutici ed estetici, nel 2021 rispetto al 2020, è aumentata sia quantitativamente che come introiti avendo avuto un incremento di ricavi alla vendita di € 352.573;
- 4) Che i servizi erogati alla persona e nelle iniziative ricollegabili alle emergenze epidemiologiche hanno subito un incremento. Più precisamente si è disposto quanto segue: nel 2021 sono stati attivati i servizi, collegati all'emergenza epidemiologica, di prenotazioni CUP/vaccinazioni ed il servizio tamponi. L'ASL ha riconosciuto all'Azienda compensi per € 10.500,00 relativamente al servizio tamponi ed € 8.500,00 relativamente al servizio CUP/vaccinazioni;
- 5) Che il numero di straordinari prestati dal personale nel 2021 è passato a 1423,24 ore rispetto alle 542,68 ore del 2020. Che anche considerando la media annuale dei dipendenti impiegati (ULA), 7,44 nel 2020 e 8,16 nel 2021, le ore medie lavorate per dipendente sono passate dalle 2006,80 del 2020 alle 2117,37 del 2021. Che nel 2021, nei mesi di luglio ed agosto è aumentato l'orario di apertura di circa 2 ore giornaliere rispetto all'orario normale e rispetto al medesimo periodo 2020;

Pertanto, avendo soddisfatto tutte le previsioni incrementali previste dall'accordo, così come esposte nei punti da 3 a 5 della premessa il premio per l'anno 2021 viene definito in € 10.955. Il premio sarà suddiviso in parti uguali tra i lavoratori a tempo indeterminato. Detto premio sarà evidenziato in busta paga e l'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3.000/4.000 euro lordi, ove ne sussistano le condizioni, così come previsto l'art. 1, nei commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, così come modificata dall'art. 1 comma 160 e successive modificazioni.

Dopo sereno esame,

Con voti favorevoli ed unanimi resi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

Di erogare, il premio di produzione relativo all'anno 2021, nella misura di € 10.955,00 (diecimilanovecentocinquantacinque/00=) da dividere in parti uguali tra i dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Speciale Farmaceutica.