

DELIBERA

COPIA

N. 07

COMUNE DI LIGNANO SABBIADORO
PROVINCIA DI UDINE

AZIENDA SPECIALE FARMACEUTICA

OGGETTO: DETERMINAZIONE PREMIO AZIENDALE DETASSATO 2022.

=====

L'anno **duemilaventitre** - il giorno **diciassette** del mese di **agosto** - alle ore **16,45**
in seguito a convocazione regolarmente disposta, si riunisce in modalità on line il Consiglio di
Amministrazione dell'Azienda Speciale Farmaceutica.

		PRESENTE	-	ASSENTE
Sono intervenuti i Sig.ri				
1)	PONTI TOMMASO	- Presidente		SI
2)	FAVATO MARA	- Vice presidente		SI
3)	GRECO POLITO LUANA	- Componente		SI

Partecipano altresì alla seduta i Sigg.ri: dott. GAMBINO Nicola, Segretario Comunale con
funzione verbalizzante, il dott. TAVANI Adriano - Direttore dell'Azienda Farmaceutica.

Assume la presidenza Il Sig. PONTI Tommaso, nella sua qualità di Presidente, il quale,
constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di
Amministrazione a discutere e deliberare sull'oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Atteso che, con l'accordo aziendale, siglato il 23 novembre 2021, si definivano ammontare ed elementi giustificativi del premio aziendale a tassazione agevolata. Più precisamente "Il premio erogato sarà pari al 4% del reddito operativo lordo, così come definito dai principi contabili dell'ordine dei Dottori Commercialisti, del bilancio chiuso al 31/12 dell'anno a cui il premio è stato maturato. Nella definizione del premio totale, gli incrementi di produttività nelle vendite di prodotti farmaceutici, parafarmaceutici ed estetici avranno un peso di 1/3; gli incrementi nei servizi erogati alla persona e nelle iniziative ricollegabili alle emergenze epidemiologiche avranno un peso di 1/3; l'incremento od il mantenimento di gestioni dell'orario di lavoro finalizzate all'incremento produttivo rispetto all'orario normale ed al calendario minimo estivo avranno un peso di 1/3."

Premesso che:

- 1) Il ROL, così come calcolato dagli elementi esposti nel Bilancio 2022 dell'Azienda Speciale Farmaceutica, risulta (valore della produzione – Costi della produzione) + ammortamenti + leasing su beni strumentali = 370.489,00€;
- 2) Che il premio è definito nella misura potenziale totale del 4% del ROL e quindi in € 14.819,00;
- 3) Che le vendite di prodotti farmaceutici, parafarmaceutici ed estetici, nel 2022 rispetto al 2021, è aumentata avendo avuto un incremento di ricavi alla vendita di € 259.854,00;
- 4) Che i servizi erogati alla persona e nelle iniziative ricollegabili alle emergenze epidemiologiche hanno subito un incremento. Più precisamente nel 2022 sono stati attivati i servizi, collegati all'emergenza epidemiologica, di prenotazioni CUP/vaccinazioni ed il servizio tamponi. L'ASL ha riconosciuto all'Azienda compensi per € 56258,67 relativamente al servizio tamponi contro i 46.904,26€ del 2021;
- 5) Che il numero di straordinari prestati dal personale nel 2022 è passato a 1840,86 ore rispetto alle 1581,76 ore del 2021. Che anche considerando la media annuale dei dipendenti impiegati (ULA), 8,16 nel 2021 e 8,38 nel 2022, le ore medie lavorate per dipendente sono passate dalle 2117,37 del 2021 alle 2124,27 del 2022. Che nel 2022, nei mesi di giugno e settembre il normale orario della farmacia è incrementato di 1 ora e nei mesi di luglio ed agosto è aumentato l'orario di apertura di circa 2 ore giornaliere rispetto all'orario normale;

Pertanto, avendo soddisfatto tutte le previsioni incrementalì previste dall'accordo, così come esposte nei punti da 3 a 5 della premessa il premio per l'anno 2022 viene definito in € 14.819,00. Il premio sarà suddiviso, proporzionalmente ai mesi lavorati singolarmente nel 2022, tra i lavoratori che hanno concorso alla formazione del risultato (in forza nel 2022), anche se non più in forza ad agosto 2023. Detto premio sarà evidenziato in busta paga e l'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3.000/4.000 euro lordi, ove ne sussistano le condizioni, così come previsto l'art. 1, nei commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, così come modificata dall'art. 1 comma 160 e successive modificazioni.

Dopo sereno esame,

Con voti favorevoli ed unanimi resi per alzata di mano,

DELIBERA

Di erogare, il premio di produzione relativo all'anno 2022, nella misura di € 14.819,00 (quattordicimilaottocentodiciannove/00=) suddiviso tra i dipendenti che hanno concorso a conseguirlo nel 2022 e che hanno prestato servizio nel 2023, in proporzione ai mesi lavorati nel 2022.

IL PRESIDENTE
F.to Tommaso PONTI

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Nicola GAMBINO

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Dott.ssa Natascia RINALDI

- E' stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio;
- E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 1 comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Nicola GAMBINO