

**DELIBERA**

**COPIA**

**N. 10**

COMUNE DI LIGNANO SABBIADORO  
PROVINCIA DI UDINE

**AZIENDA SPECIALE FARMACEUTICA**

---

OGGETTO: DETERMINAZIONE PREMIO AZIENDALE 2024.

=====

L'anno **duemilaventicinque** - il giorno **sedici** del mese di **ottobre** - alle ore **17,00**  
in seguito a convocazione regolarmente disposta, si riunisce in videoconferenza il Consiglio di  
Amministrazione dell'Azienda Speciale Farmaceutica.

			PRESENTE - ASSENTE
Sono intervenuti i Sig.ri			
1)	PONTI TOMMASO	- Presidente	SI
2)	FAVATO MARA	- Vice presidente	SI
3)	GRECO POLITO LUANA	- Componente	SI

Partecipano altresì alla seduta i Sigg.ri: dott. GAMBINO Nicola, Segretario Comunale con  
funzione verbalizzante, il Direttore dell'Azienda Speciale Farmaceutica Dott. Adriano Tavani, la  
Rag. Favato Susj e la dipendente amministrativa della Farmacia Elisabetta Mauro.

Assume la presidenza il Sig. PONTI Tommaso, nella sua qualità di Presidente, il quale,  
constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di  
Amministrazione a discutere e deliberare sull'oggetto.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Atteso che, con l'accordo aziendale, siglato il giorno 8 marzo 2024, si definivano ammontare ed elementi giustificativi del premio aziendale a tassazione agevolata. Più precisamente:

Nella definizione di premio totale si dispone che il premio venga riconosciuto a fronte dell'incremento di 1% del volume d'affari e/o del di un incremento del 1% del reddito netto conseguiti nell'esercizio di riferimento del premio rispetto all'esercizio precedente.

Il premio, sia per i dipendenti che per il Direttore, viene suddiviso il premio base e premio integrativo, da determinare sulla base di parametri di valutazione fondati su criteri di misurazione sia quantitativi che qualitativi, di cui alle tabelle allegate ("A. parametri di valutazione premio base" e "B. parametri di valutazione premio integrativo/di risultato").

Sia il premio base che il premio integrativo erogati saranno entrambi pari al 2% del Reddito Operativo Lordo (ROL), così come definito dai principi contabili dell'ordine dei Dottori Commercialisti, del bilancio chiuso al 31/12 dell'anno a cui il premio si riferisce.

Nel dettaglio il premio verrà corrisposto per i seguenti importi:

-per il Direttore: complessivi 4% ROL/numero dipendenti

Premio base: pari a controvalore 2% ROL/numero dipendenti

Premio integrativo: pari a controvalore 2% ROL/numero dipendenti;

-per il Personale: complessivi 4% ROL/numero dipendenti

Premio base: pari a controvalore 2% ROL/numero dipendenti

Premio integrativo: pari a controvalore 2% ROL/numero dipendenti

Premesso che:

- 1) Il ROL, così come calcolato dagli elementi esposti nel Bilancio 2024 dell'Azienda Speciale Farmaceutica, risulta (valore della produzione – Costi della produzione) + ammortamenti + leasing su beni strumentali = 366.215,00€;
- 2) Che il premio complessivo è definito nella misura potenziale totale del 4% del ROL e quindi in € 14.648,60;
- 3) Il volume di affari dell'anno 2023 è stato pari a 2.513.253 €, mentre il volume di affari dell'anno 2024 è stato pari a 2.628.464 €, registrando un aumento di 115.211,00 € corrispondente a un aumento del 4.59%.

Pertanto, avendo soddisfatto le previsioni incrementalì previste dall'accordo, così come esposto nel punto 3 della premessa, il premio per l'anno 2024 viene definito in € 14,648,60. Il premio sarà suddiviso, tra i lavoratori che hanno concorso alla formazione del risultato in forza nel 2024, anche se non più in forza negli anni successivi, sulla base di parametri di valutazione fondati su criteri di misurazione sia quantitativi che qualitativi, come da prospetto allegato. Detto premio sarà evidenziato in busta paga e l'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nel limite di 3.000/4.000 euro lordi, ove ne sussistano le condizioni, così come previsto l'art. 1, nei commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, così come modificata dall'art. 1 comma 160 e successive modificazioni.

Dopo sereno esame,

Con voti favorevoli ed unanimi dei presenti,

## **DELIBERA**

Di erogare nella prima busta paga disponibile, il premio di produzione relativo all'anno 2024, nella misura di € 14.648,60 (quattordicimilaseicentoquarantotto/60=) suddiviso tra i dipendenti che hanno concorso a conseguirlo nel 2024, sulla base di parametri di valutazione fondati su criteri di misurazione sia quantitativi che qualitativi.

MISURA DEI PREMI DIRETTORE	
PREMIO BASE	CONTROVALORE € 2% ROL/NUMERO DIPENDENTI
PREMIO INTEGRATIVO	CONTROVALORE € 2% ROL/NUMERO DIPENDENTI

MISURA DEI PREMI DEL PERSONALE	
PREMIO BASE	CONTROVALORE € 2% ROL/NUMERO DIPENDENTI
PREMIO INTEGRATIVO	CONTROVALORE € 2% ROL/NUMERO DIPENDENTI

## A. PARAMETRI DI VALUTAZIONE PER IL PREMIO BASE

1. ASSIDUITA' AL LAVORO (vedi Tab. 1)	Da -10 a 30 punti
2. ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (Vedi Tab. 2)	Da -30 a 0 punti
3. VALUTAZIONE PRESTAZIONALE INDIVIDUALE (Vedi Tab. 3)	Da 0 a 110 punti

Tab. 1 CRITERI PER ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

### ASSIDUITA' AL LAVORO/PRESENZA

TRA 0 E 10 GG LAVORATIVI DI ASSENZA	+ 20 punti
TRA 11 E 20 GG LAVORATIVI DI ASSENZA	+ 15 punti
TRA 21 E 30 GG LAVORATIVI DI ASSENZA	+ 5 punti
TRA 31 E 50 GG LAVORATIVI DI ASSENZA	0 punti
DAL 51 GG LAVORATIVI DI ASSENZA	- 10 punti
ADESIONE A RICHIESTE DI STRAORDINARIO	+ 10 punti

Tab. 2 CRITERI PER ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

### ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

RIMPROVERI SCRITTI da DIREZIONE o CDA	- 5 punti per i primi 3 rimproveri - 10 punti per i successivi
PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE DELLA MULTA	- 15 punti per ogni provvedimento
PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE DELLA SOSPENSIONE	- 20 punti per ogni provvedimento
LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA O MOTIVI SOGGETTIVI	- 30 punti
SEGNALAZIONI NEGATIVE ESTERNE (Verificate da Direttore o CDA)	- 10 punti

Tab. 3 CRITERI PER ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

### COMPETENZA/RESPONSABILITA'/AUTONOMIA

1. QUALITA' GENERALE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	10 punti
--	----------

2. VISIONE DI INSIEME DEL MODELLO DI BUSINESS FARMACIA	5 punti
3. CAPACITA' ORGANIZZATIVA PROPRIA	5 punti
4. RISPETTO DELLE PROCEDURE INDICATE NEL REGOLAMENTO, NEI PROTOCOLLI OPERATIVI "QUALITA' AMBIENTE, SICUREZZA" O ALTRO	10 punti
5. CAPACITA' DI ADATTAMENTO ALLE ESIGENZE OPERATIVE	10 punti
6. CAPACITA' DI PARTECIPAZIONE AL GRUPPO DI LAVORO	10 punti
7. CORSI DI FORMAZIONE	10 punti
8. CAPACITA' GESTIONE CRITICITA'/EMERGENZE	20 punti
9. CAPACITA' DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE REGOLAMENTO	20 punti
10. CAPACITA' DI SAVING FUNZIONALE	10 punti

110

CRITERI DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO BASE	
PUNTEGGIO DA 70 PUNTI	PREMIO BASE INTERAMENTE ASSEGNATO
PUNTEGGIO FINO 69 PUNTI	PREMIO BASE NON ASSEGNATO

## B. PARAMETRI DI VALUTAZIONE PER IL PREMIO INTEGRATIVO

1. EFFICACIA OPERATIVA	30 punti
2. CAPACITA' DI REALIZZAZIONE DISPOSIZIONI DIREZIONE o CDA	20 punti
3. OBIETTIVI PERSONALI (piano obiettivi personalizzato)	10 punti
4. CAPACITA' DI PROMOZIONE/VALORIZZAZIONE DELLA FARMACIA	10 punti
5. CAPACITA' DI GENERARE OPPORTUNITA'	10 punti
6. CAPACITA' DI ELABORARE PROPOSTE	10 punti
7. RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI FATTURATO se >5% ricavi anno prec	10 punti
8. APPREZZAMENTO DEI CLIENTI (survey o menzioni)	10 punti
9. APPREZZAMENTO DIREZIONE o CDA (survey o menzioni)	10 punti

120

CRITERI DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO INTEGRATIVO	
ALMENO 60 SU BASE 100%	IN BASE AL PUNTEGGIO OTTENUTO

DIPENDENTI	PREMIO PRO CAPITE €
[REDACTED]	732,03
[REDACTED]	1468,08
[REDACTED]	1468,08
[REDACTED]	824,54
[REDACTED]	1468,08
[REDACTED]	1468,08
[REDACTED]	732,03
[REDACTED]	615,39
[REDACTED]	1468,08
[REDACTED]	1468,08
[REDACTED]	1468,08
[REDACTED]	1468,08

IL PRESIDENTE  
F.to Tommaso PONTI

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

dal al

IL SEGRETARIO  
F.to Dott. Nicola GAMBINO

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- E' stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio;

- Lignano Sabbiadoro,

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Nicola GAMBINO